

Einführung eines BGMs

Sie finden ein betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) zwar grundsätzlich gut und würden auch gern die Fehlzeiten reduzieren und die Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen, haben im Moment aber gerade andere Prioritäten und wissen auch nicht so genau, wie ein BGM funktioniert?

In dem Seminar erfahren Sie, wie sich ein BGM auch für kleine und ganz kleine Unternehmen rechnet und mit geringen Mitteln umsetzen lässt. Und Sie erlangen nebenbei Rechtssicherheit: Laut Gesetzgeber müssen alle Betriebe mit mindestens einem Mitarbeiter seit 2013 eine Gefährdungsbeurteilung der psychischen Belastungen durchführen und ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeitkranke anbieten. Wie das mit möglichst wenig Aufwand gelingt, welche Stolpersteine Sie bei der Einführung vermeiden können und wie Ihr Betrieb von gesunden, motivierten Mitarbeitern profitiert, ist Schwerpunkt des Seminars.

Seminarthemen

- ZDF (Zahlen, Definitionen und Fakten zur Mitarbeitergesundheit)
- Vorteile eines BGMs auch für kleine Betriebe
- In 4 Schritten zu einem effizienten BGM
 - Commitment
 - Strukturen und Prozesse
 - Bedarfsanalyse, Ziele, Maßnahmen
 - Evaluation
- Chancen und Stolpersteine bei der Einführung
- Rechtssicherheit mit möglichst wenig Aufwand
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) einführen
 - Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen durchführen
- Return on Investment – wie sich ein BGM rechnet